



若此邮件中部分图片已被屏蔽，请点击邮件上方的“我信任发件人” 或“**I trust content from this sender**”链接以查看被屏蔽的内容。

这两年经济大环境也太糟糕了，企业大量裁员，本来找工作就已经很难了。雪上加霜的是，AI的发展势头也太迅猛了，正在以极快的速度替换白领岗位。就在未来短短几年内，AI就会消灭数百万个工作岗位。人工智能公司的CEO甚至警告，异常血洗正在发生。

Anthropic的CEO，就是做出Claude的那家AI科技公司创始人Dario Amodei发出警告，说AI可能导致一半的初级白领工作都会消失。这个速度之快，在一到五年内，就会开始引发10%到20%的失业率了。

Dario说，这次AI的爆发最显著的特点就是规模更大、影响面更广，最糟糕的是速度太快了，和以往都不一样。短短几年，AI从高中生水平达到聪明的大学生水平，甚至已经发展到能够执行复杂的脑力任务了，而且还在继续飞快的迭代和超越。

Dario还说，他最担心的是那些初级工作，因为AI现在替代最快的这些任务，原本都是初级人员的工作，根本没有缓冲期，还来不及反应，就直接被替代了。这和以往的技术根底是不一样的。

过去的自动化，比如像Excel电子表格，这些工具都是在辅助人类。但现在的生成式AI根本就可以从头到尾完成整个任务，不需要人的参与了。这次更像工业革命时期那种彻底的替代。比如工业革命后，你就不能再靠挖沟渠、搬砖为生，因为各种类型的机器人比人挖得、搬得更快更好。而这次AI要取代的不是体力劳动，而是脑力劳动。以后的工作场景是：你只需要雇佣一到两个人，配上AI，就能完成原来十个人或者更多人的工作。

比如以前，我们要是回复一封情况比较复杂的email，需要先读信，思考从什么角度怎么回复，一边写回信，一边不停的改，需要考虑如何清晰表达观点的同时，还要用恰当的语气、措辞和立场，来来回回半个小时过去，都还没有写完一封email。

但现在，只需要把email的内容丢给智能AI，AI帮你直接写好专业的回复，最多可能需要你稍微的检查一下，偶尔修改几句，整个过程只要5分钟就够了。节省了多少时间！但效率提升等于需要的人会减少，就等于裁员。

这两年，科技行业的裁员潮一波接一波，根本没有任何减缓的迹象。苹果、Dell、IBM、Microsoft、Intel都在大量裁员。就今年，微软就裁员几轮了，之前刚裁了8000人，最近在宣布800亿美元对人工智能投资的同时，又解雇了9000多名员工。都是ChatGPT惹的祸呀！其中，工程师首当其冲，受到的影响最大，特别是软件工程师。这是微软在华盛顿的裁员唯利。除了工程师，还有项目管理、产品经理都面临大量裁员。Intel也刚刚宣布大规模减员，光是在Oregon Intel的制造部门，就计划裁员15%到20%，全部是技术人员、工程师、研究人员，而同时又在大量投入人工智能。亚马逊CEO Andy直接承认了，今天很多员工的担心就是：无论你是不是好员工，裁员都一定会到来，因为人工智能时代来了，能替代的迟早都会被替代的。这就是残酷的现实啊！

而且那些被裁掉的工作岗位，未来也不会存在了。IBM的CEO就明确要求公司不再招聘未来可以被AI取代的任何职位，也就是这些工作岗位就此消失了。要知道这些岗位大约涉及IBM内部2.6万名员工，里面的30%，都会在五年内消失，就在眼皮前了。AI的应用范围越来越广，席卷的不只是科技行业，而是几乎所有行业。根据世界经济论坛的一份报告，到2027年，也就是仅仅两年时间，全球会有8300万个工作岗位也会因为AI和自动化消失，而且大多数被淘汰的都是入门级、初级岗位。

McKinsey的研究也很扎心，按照他们的估计，在很多办公室，生成式AI现在已经可以自动化掉60%到70%的工作时间。最容易被替代的就是那些走流程、搬信息、依赖大数据的白领工作，波及面之广！

比如在金融、医疗和市场营销这些行业，以前初级分析师都是刚需的岗位，现在也被AI替代了，因为AI能够更快、更准、更便宜的跑数据模型、分析文献、检索、写报告，还能扩大规模、随时加班，也不抱怨。

你知道吗？现在很多大型公司已经在疯狂部署AI的客服系统。2024年，AI客服已经能处理85%以上的基础咨询请求。要知道在2020年，这个数字才只有30%。短短4年，替代率就翻了快3倍，这个速度，真是可怕！

高盛估算，全球有3亿个全职岗位会受到生成式AI的影响，发达国家受的冲击更大，因为发达国家对办公室工作的依赖更高。高盛的报告警告，在美国初级岗位的工作中，有多达46%的部分会在未来10年内被自动化取代，就是将近一半的初级工作会消失。

这个变化正在发生，而且蔓延的速度极快。以前拥有强壮的肌肉是竞争优势，后来没用了，拼的是学历和脑力，而现在连普通脑力也不值钱了，需要的是更深层的分析、推理判断、更专业的脑力和能够掌握和驾驭AI的能力。

现在越来越多的初级职位的消失带来的是连锁反应。以前我们暑期会实习打工，大学刚毕业一般会从助理干起，进入公司从边缘项目磨经验，但现在这些入门机会在大幅减少。最近很多人都发现，实习不好找，暑期工也很难申请，临时岗位越来越少。这些都是年轻人进入职场的入口，现在是连入口的门都找不到了。

根据美国大学与雇主协会的数据，从2022到2024两年时间，财富500强企业的实习岗位数量就下降了22%，而在科技行业，实习岗位减少的幅度更大——34%，而且还在持续减少。

现在美国22到27岁这个年龄阶段，拥有本科学历的年轻人失业率已经达到历史高点，远远高于全国的平均水平。大学文凭一直被视为一份好工作和高薪的门票，但今天AI智能化的冲击来得太快、太猛了，学校的课程根本来不及更新。以往要几十年才经历一次的产业转型，现在是两三年就要完成一轮洗牌。像高级编程、系统架构、数据分析、机器学习、自动化工具和AI协作能力，这些内容是越来越重要，但是大多数传统专业的课程里几乎都看不到。所以很多人辛苦读完四年，也找不到对口的工作，发现自己刚学的就已经不值钱了。

同时，这让初级岗位的工资也涨不上去，因为僧多粥少。这个形势真的是非常严峻。人工智能取代大量初级岗位的速度太快，破坏力太强。而且现在几乎所有公司都在疯狂推动AI替代人工的进程，因为大家都知道，这就是大势所趋，谁不用AI谁就会被淘汰，越早搭上车就可能领先一大截，谁都害怕被抛下。山雨欲来风满楼啊！

改革来得如此快，那怎么办？必须适应啊！危机它也是机会，我们最好让自己不掉队的同时，还能趁此机会弯道超车。那我们该从哪些方面考虑呢？

首先我们得搞清楚，AI到底擅长什么样的工作，这些就是最容易被替代的部分。现在AI最擅长的工作本质有几个特点：

- 第一，可重复的，比如像数据录入、流程批审、发票处理。
 - 第二，规则明确的，像客服、表格整理、行政支持、基础法律文件、文件归档等等。
 - 第三，靠大数据和知识库的，比如写营销文案、医学文献、合同模板翻译。
 - 第四，系统性强、没啥人情世故的，像IT支持、后台的审核、技术维护运营、程序测试。
- 这些类型的工作，AI的优势明显。那么哪些类型的能力在AI时代反而更稀缺呢？
- 第一，需要真实的人际互动和情感共鸣的工作，比如在情感、商业、心理、财富规划等等很多方面的咨询师，还有婚姻顾问、培训师、教练、老师。如果你孩子不想好好学习，你让AI来帮他分析，那是头头是道，但是孩子也不会听。而老师才会察言观色，根据他的情绪、特殊情况来临场发挥，实时调整教育的方式，AI就很难做到。AI可以听懂你的问题，但是感受不到你的情绪，而人类很多的决策根本不靠逻辑推理，而是被情绪推出来的。
 - 第二，是需要动手能力、空间判断、实时反应的工作，比如像水管工、电工、外科医生、手术助手、急救员、消防员、厨师、理发师、摄影师，太多了。这类工作不是光靠知识就能解决的，还要你眼到、手到、心到，能根据现场情况快速的做反应。比如说，水管到底漏了？演员的状态是不是不对？剪头发要不要修一下鬓角？这种需要边看、边动手解决的事情，AI就不灵了。
 - 第三，需要深耕和行业know-how的专业工作，比如很多高级的芯片架构师、高级工程师、税务策划专家、各种投资理财专业人士、金融行业各种衍生品等等。AI确实知道很多，但一个在行业深耕10年的人，能把专业知识、实战经验和行业规则，还有人情世故、各种风险感知全部结合在一起，会有更高维度的推理和综合判断力。这种人在AI时代反而更值钱，因为他能把AI变成他的工具，配合人类思维，放大10倍的生产力。
 - 第四，需要长期人脉和信任建设的工作，比如私募基金、家族办公室的管理人、高端地产经纪人、律师、会计师、政治顾问等等。客户把几百万、上千万的钱交给你，是因为信任你靠谱，不是因为你知道多。AI就没有“我信你”这个人设。
 - 第五，需要为结果负责的工作。AI是不背锅的。比如PE、VC投资行业的决策人、律师、医生、审计签字人。AI可以给你法律建议，但没有办法替你打官司、上庭辩护。生病了，医生需要给你做诊断，决定要不要开刀、吃药，都要为此承担责任的。打官司输了，投资亏了，开刀失败，医疗事故，你总不能说“AI让这么干的”。人类社会需要一个责任承担者，承担责任的背后其实意味着有专业的判断力、经验、人性的理解力。AI目前不承担责任，只给建议。
 - 第六，AI本身催生的新岗位。AI的到来不是只有裁员，它也会创造大量的新岗位，比如像AI工程师、算法优化、模型训练、Prompt提词工程师、AI产品经理、AI的数据分析师、企业AI转型服务的顾问，太多了。反正都是围绕搭建AI智能时代的。AI像一个超级智能工厂，但你也需要有人来规划怎么用它，做什么产品，满足什么客户需求，跟原来的系统怎么融合等等。

虽然大量工作在消失，但我们要理解，整个社会的资源、钱和所有的关注都在往AI快速倾斜。2024年第一季度，生成式AI初创公司宣布完成的融资总额超过120亿美元，2022年这个数字才只有45亿。这个速度每年都在增加。

像Amazon、Alphabet、微软这些公司都在AI上疯狂投入巨资。不只是大公司，现在各个行业、各种规模的小公司也在拼命招人才，引进AI转型。比如很多传统的金融行业部署AI分析模型，医疗行业用AI查影像、写病历、辅助诊断，餐饮业用AI做菜单设计、预测客流量、自动化后厨，制造业部署智能质检、自动化采购，旅游酒店客服行业全面接入AI聊天等等。

AI正在快速渗透进所有领域，所有人都在引进AI提高效率、降低成本。其实我身边在AI领域创业的朋友也越来越多，几乎清一色都是过去几年刚开始的，也在拼命的招募人才。人工智能正在彻底重塑职场的需求，未来对AI技能的需求只会越来越高、越来越广、越分越细。这个趋势正在以风暴级别的速度席卷而来。像马斯克说的，AI的影响之大难以估量，未来经济的规模都不是比今天大10倍，而会变成比现在大几千倍甚至几百万倍的文明。能想象吗？

AI时代太疯狂了，还远远没有到它能企及的高度。AI会诞生历史上第一个万亿级（就是trillion）的富翁，甚至就是一个人地下室都可能做到。和互联网时代一样，当时淘汰了大批岗位，但也成就了一大批新贵。AI时代也一定是一次重新洗牌的机会。我们得珍惜这个变革带来的机遇，赶紧适应变化，趁现在还来得及。我们可以被替代，但也可能借势崛起。

如果你也认同这样的思维方式，欢迎加入我们的地产投资圈，获取第一手投资机会、行业知识、以及我的独家线上课程预告：

👉【点击链接加入 | 解锁你的财富跳板】<https://ufundinvestment.com/form/>

Book A Call

每周我们都会把最专业实用的房产投资贴士、致富指南等等精彩内容直接送到您的邮箱，还会不定期放送市场趋势分析，请不要错过哦！更棒的是，我们还会分享独家的投资机会，助你轻松财富增长！

若此邮件中部分图片已被屏蔽，请点击邮件上方的“我信任发件人” 或“**I trust content from this sender**”链接以查看被屏蔽的内容。

更多内容，请在各平台搜索：

美国Connie

Youtube、Tiktok、Instagram
哔哩哔哩、抖音、小红书、微信视频号

官方网站：ufundinvestment.com
基金网站：
fund.ufundinvestment.com
ufundcapital.com

UFUND Investment LLC, 9600 great hills trl, 150w, Austin, Texas 78759, United States

取消订阅 保存首选项